



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเจียง

ที่ ๑๔๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒  
ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า  
๓ คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา  
และหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็น  
เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเลขานุการ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลเจียง มีมาตรฐานและความเป็นธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. นางสาวชุตานา สังฆะมณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานกรรมการ
๒. นายธวัชชัย ฉกรรจ์ศิลป์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา  
ศาสนาและวัฒนธรรม กรรมการ
๓. นางจารุวรรณ เพิ่มพูล ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ กรรมการ
๔. นางสาวศศิธร มณีใหญ่ นักทรัพยากรบุคคล เลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรม  
ของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสมเจตน์ จันทร์พัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจียง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเฉลี่ยง .....

ที่ นม ๗๕๒๐๑/..... วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ .....

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ .....

เรียน คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเฉลี่ยง มีคำสั่งที่ ๑๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูฯจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมการประชุม เพื่อร่วมกัน พิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลเฉลี่ยง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นางสาวสุตาภา สังฆะมณี)

ประธานกรรมการฯ

ได้รับหนังสือฉบับนี้แล้ว

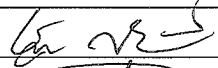

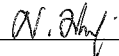
๑. นายรัชชัย ฉกรรจ์ศิลป์

๒. นางสาวศศิธร มณีใหญ่

.....ศ.ม.ย.....

การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล  
วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวชุตานา สังฆะมณี	ประธานกรรมการ	
๒	นายรัชชัย ฉกรรจ์ศิลป์	กรรมการ	
๓	นางจาวรรณ เพิ่มพูล	กรรมการ	
๔	นางสาวศศิธร มณีใหญ่	เลขานุการ	

บันทึกการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของ  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล

วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์

ผู้เข้าประชุม

๑) นางสาวชุตานา สัมมะณี	ตำแหน่ง	ปลัด อบต.เจดีย์	ประธานกรรมการ
๒) นายธวัชชัย ฉกรรจ์ศิลป์	ตำแหน่ง	รองปลัด อบต.เจดีย์	กรรมการ
๓) นางจรรุวรรณ เพิ่มพูน	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา อบต.แซะ	กรรมการ
๔) นางสาวศศิธร มณีใหญ่	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นางสาวชุตานา สัมมะณี ประธานกรรมการฯ กล่าวเปิดประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.  
เข้าสู่การประชุม ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางสาวชุตานา สัมมะณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ ประธานในที่ประชุมได้แจ้งมติคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม  
๒๕๖๒ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐  
คะแนน ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติงานในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ  
วิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัด  
กลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

ระดับดีมาก ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙

ระดับดี ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙

ระดับพอใช้ ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙

ระดับปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาและหรือผู้บริหาร  
สถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน  
และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร

ส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเลขานุการ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเฉลี่ยง ที่ ๑๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) คณะกรรมการคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลเฉลี่ยง ประกอบด้วย

๑. นางสาวชุตานา สังฆะมณี ปลัด อบต.เฉลี่ยง ประธานกรรมการ
๒. นายธวัชชัย ฉกรรจ์ศิลป์ รองปลัด อบต.เฉลี่ยง รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ กรรมการ
๓. นางจรรวรณ์ เพิ่มพูล ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ กรรมการ
๔. นางสาวศศิธร มณีใหญ่ นักทรัพยากรบุคคล เลขานุการ

คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ประชุม - รับทราบ -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบและพิจารณา

นางสาวชุตานา สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานฯดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติราชการ ณ โรงเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบล

การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปนี้ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

๒. ผู้บังคับบัญชาชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินตามข้อตกลงและกำหนดปฏิทินการประเมินให้ทราบโดยทั่วกัน

๓. ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยประเมินจากเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง แล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณา

๔. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการประเมินไว้

๕. ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง พัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ ตามข้อตกลงก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

๖. ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบ ผลการประเมิน ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างน้อย ๑ คน ลงลายมือชื่อ เป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

๗. ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอต่อ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร ส่วนตำบลก่อนนำเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๘. ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการ ประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

สำหรับข้อมูลของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ขอให้เลขานุการเป็นผู้แจ้งข้อมูลให้ผู้ประชุมได้ ทราบ ซึ่งเป็นข้อมูลเกี่ยวกับเงินเดือน จำนวนวันลาในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา

### นางสาวศศิธร

องค์การบริหารส่วนตำบลเฉลียงมีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะสามารถเลื่อนเงินเดือนครบทั้ง ๒ ราย ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑) นางวงจันทร์ วิงกระโทก ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๘,๐๒๐ มีวันลาป่วย ๑ วัน วันลาอีก ๑ วัน วันลาพักผ่อน ๑ วัน รวมวันลา ๓ วัน

๒) นางวันเพ็ญ ทิพยอนันต์กุล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท มีวันลาป่วย ๒ วัน วันลาอีก ๓ วัน รวมวันลา ๕ วัน

ที่ประชุม - รับทราบ -

นางสาวชฎาภา ขั้นตอนต่อไปขอให้คณะกรรมการได้พิจารณาคะแนนตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานแก่ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคน โดยพิจารณาจากคะแนนที่หัวหน้ากองได้ให้เบื้องต้น ว่ามีความเห็น เป็นเช่นไร ควรมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคะแนนหรือไม่อย่างไร ซึ่งคะแนนประเมินที่นักทรัพยากรบุคคลได้ รวบรวมให้มีดังนี้

๑) นางวงจันทร์ วิงกระโทก ได้คะแนนประเมิน ๘๒.๐๐ คะแนน

๒) นางวันเพ็ญ ทิพยอนันต์กุล ได้คะแนนประเมิน ๘๕.๐๐ คะแนน

ในลำดับต่อไปให้คณะกรรมการช่วยกันพิจารณากันกรองว่า คณะที่หัวหน้าส่วนทุกส่วนได้ให้แก่พนักงานส่วนตำบล และผู้บัญชาการชั้นต้นได้ให้แก่หัวหน้าส่วนคณะเป็นเช่นไร ควรมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคณะของพนักงานส่วนตำบลท่านใด

มติที่ประชุม - เห็นชอบกับคณะประเมิน -

นางสาวชุตานา เมื่อคณะกรรมการทุกท่านเห็นชอบกับคณะประเมินนี้แล้ว ให้เลขานุการในที่ประชุมรวบรวมข้อมูลเพื่อนำเสนอให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เพื่อนำข้อมูลไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อไป และให้ประกาศให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไป

ที่ประชุม - รับทราบ -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ  
- ไม่มี -

นางสาวชุตานา มีท่านใดเพิ่มเติมเรื่องใดอีกหรือไม่.....หากไม่มี ดิฉันขอปิดประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๔๐ น..

(ลงชื่อ).....พ.อ.พ......ผู้จัดบันทึก  
(นางสาวศศิธร มณีใหญ่)  
ตำแหน่ง เลขานุการฯ

(ลงชื่อ).....ชุตานา.....ผู้ตรวจบันทึกการประชุม  
(นางสาวชุตานา สังฆะมณี)  
ตำแหน่ง ประธานกรรมการฯ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์

ที่ นม ๗๕๒๐๑/.....วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติประกาศรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ  
ดีเด่นและดีมาก.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์

### ๑. เรื่องเดิม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ ที่ ๑๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประกอบด้วย

- |                          |  |  |         |
|--------------------------|--|--|---------|
| ๑. นางสาวชุตานา สังฆะมณี | ปลัดอบต.เจดีย์   | ประธานกรรมการ                            |         |
| ๒. นายรัชชัย ฉกรรจ์ศิลป์ | รองปลัด อบต.เจดีย์   | รักษาราชการแทน<br>ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๓. นางจรรุวรรณ เพิ่มพูล  | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ | กรรมการ                                  |         |
| ๔. นางสาวศศิธร มณีใหญ่   | นักทรัพยากรบุคคล   | เลขานุการ                                |         |

ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล

### ๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์

### ๓. ขั้ระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๓(๘) ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ประกาศรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

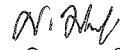
### ๔. ข้อพิจารณา

เห็นควรดำเนินการจัดทำประกาศรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่ว

/จึงเรียนมา...

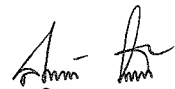


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาลงนามในร่างประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

  
(นางสาวศิริธร มณีใหญ่)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ไม่คัดค้าน ทราบแล้วในวงประชุมได้ตรงตามพร้อมนี้

  
(นางสาวสมิตรา รอดกระโทก)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.


ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายรัชชัย ฉกรรจ์ศิลป์)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเฉลี่ยง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ศิริธร มณีใหญ่

  
(นางสาวชูดภา สังฆะมณี)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเฉลี่ยง

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- สมเจตน์ จันทร์พยับ

  
(นายสมเจตน์ จันทร์พยับ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเฉลี่ยง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจียง  
เรื่อง รายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก  
รอบการประเมิน ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจียง ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) นั้น บัดนี้การประเมินได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับ
๑.	นางวันเพ็ญ ทิพยอนันต์กุล	ครู	๘๕.๐๐	ดีมาก
๒.	นางวงจันทร์ วิงกระโทก	ครู	๘๒.๐๐	ดีมาก

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสมเจตัน จันทรพิฑ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจียง